

辽宁地方发展调研 报 告

第 13 期

辽宁大学中国开放经济研究院

2024 年 9 月 1 日

以探究丹东“真实问题”为目标的深度调研 进展情况报告(一)

郭崇婷

随着国家经济的快速发展,丹东市作为我省的重要城市,近年来在经济建设、城市建设、旅游资源开发等方面取得了显著成就。作为一个地处边境的地区,丹东市围绕农产品、水产品、电子信息、新材料、仪器仪表、生物医药等重点领域,加速创新要素集聚,不断提高科技创新能力。然而,其在发展过程中也面临着一些“真实问题”。本次调研首先从农产品和水产品领域开展,了解丹东市几家代表性企业的运营状况、发展瓶颈及发展现状,通过“发现问题—分析问题—解决问题”,为丹东市的持续健康发展提供有价值的参考。

一、调研背景与目的

丹东市拥有优越的地理优势和丰富的自然资源,但由于历史原因

和区域特点,其经济结构相对单一,主要以服务业为主。近年来,随着国家对东北地区的振兴政策不断推出,丹东市也积极引进外资,推动产业升级,努力打造具有国际竞争力的现代化城市。然而,在发展过程中,丹东市也面临着诸多挑战和问题,如产业结构不合理、环境污染、人才流失等。本次调研的目的在于通过实地考察和深入访谈,探究这些“真实问题”的根源和解决方案,为丹东市的持续健康发展提供决策参考。

二、调研对象与方法

2024年6月,调研组选取了丹东澳森食品有限公司、丹东永明食品有限公司和丹东泰丰食品有限公司为调研对象,这三家企业分别代表了丹东市在农业深加工、水产品加工和食品出口方面的优势产业。

三、调研进展情况

(一)丹东澳森食品有限公司

丹东澳森食品有限公司作为农业产业化重点龙头企业,在农产品深加工领域占据重要地位。该公司主要有四条生产线,分别进行紫苏叶初加工、预制菜、特婴食品,以及草莓、蓝莓等工业原料的生产。其中,紫苏叶以日本进口种子为母种,集种植(2000亩)、采摘、腌渍程序为一体,全部出口日本;预制菜包括汤料类、意大利面、即食拌饭料等产品,目前部分商品已和日企、上海海洋大学共同建立企业标准和行业标准。图1为丹东澳森食品有限公司生产车间实景,分别展示了海苔的人工去杂、果粉的加工制作和腌渍紫苏叶的人工筛选分级等工作

现场。



图1 丹东澳森食品有限公司生产车间实景

调研发现,该公司在发展过程中,虽然积极引进先进技术和管理经验,但受限于国际市场不稳定、价格波动大等因素,市场竞争力有待提升。此外,公司还面临着国际形势严峻、用工成本上升等挑战。针对这些问题,公司正在积极寻求解决方案,如积极寻求国内市场,出口转内销,加强原料基地建设、引进智能化生产设备、加强员工培训等。

(二)丹东永明食品有限公司

丹东永明食品有限公司在水产品加工领域具有较强实力。调研发现,该公司在产品质量控制、市场开拓等方面表现出色,但在产业升级、技术创新等方面仍存在不足。该公司负责人表示,随着市场竞争的加剧和消费者需求的多样化,公司正在积极寻求技术创新和产业升级,提高机械化水平以降低对人工的依赖,提高产品质量和产品附加值,增强

市场竞争力。

此外,调研组还参观了国家水产品出口基地东港市展示中心。东港市是辽宁省海洋渔业主产区,水产品产销量及出口量居全省前列,年水产品总产量达46.2万吨,渔业经济总产值为108亿元。全市有水产品加工企业200多家,其中112家拥有进出口经营权,80家开展了自营进出口业务。全市水产品一般贸易出口额达4亿多美元,占全市出口总额的60%以上。“东港大黄蚧”“东港杂色蛤”和“东港梭子蟹”获得国家地理标志认证。2013年被辽宁省政府确定为“辽宁省水海产品出口基地”,2014年被国家商务部确定为“国家外贸转型升级专业型示范基地”,2018年被商务部确定为“国家外贸转型升级基地”。国家水产品出口基地东港市展示中心将产业与市场、产品与旅游等资源要素有机整合,着力打造集海洋食品产业和海洋经济形象展示、大宗产品批发、市民休闲购物、旅游综合购物等功能于一体的常态化展示销售中心,是东港对外招商、专业研讨、产品研发等对外交流的窗口和平台。

(三)丹东泰丰食品有限公司

丹东泰丰食品有限公司在水产品加工出口领域具有领先地位。调研发现,该公司在原料采购、生产管理、质量控制等方面均处于行业领先水平,但同样面临着成本上升、人力不足等挑战。公司正在通过优化生产工艺、提高生产效率等措施来应对这些挑战。

四、问题与挑战

通过本次调研发现产业结构不合理、传统劳动密集型产业比重过大、人才流失问题严重、缺乏高素质的技术和管理人才已成为制约丹东

市经济发展的重要因素。具体存在以下问题与挑战：

（一）产业比例失衡。丹东市的产业比例在过去几年中经历了显著的变化,但总体上仍存在不合理的现象。数据显示丹东市的三次产业结构呈现为:农业占比20.0%,工业占比25.9%,服务业占比54.1%。这显示丹东的服务业占主导地位,工业占比相对较低。然而,在工业内部,丹东市仍过度依赖传统劳动密集型产业。

（二）传统劳动密集型产业占比高。丹东市的传统产业,如纺织服装、仪器仪表等,在过去曾是优势产业,但近年来其优势不再明显。这些产业多为劳动密集型,技术含量和附加值低,且缺乏拥有自主知识产权的品牌产品。这种产业结构使得丹东市在面临外部竞争时,很难保持优势。

（三）产业结构升级缓慢。尽管丹东市已经意识到产业结构不合理的问题,并尝试通过发展新兴产业和高科技产业来推动产业升级,但进展仍然缓慢。且丹东市的产业园区管理体制相对落后,重复项目、同时争抢一个项目的现象时有发生,这在一定程度上阻碍了新兴产业的发展。

（四）中小企业发展受限。丹东市的中小企业在经济发展中占据重要地位,但由于产业结构不合理和传统劳动密集型产业比重过大,中小企业在参与高层次竞争时面临困难。这些企业多从事劳动密集型、初加工的业务,技术含量低,处在产业链的低端。同时,用工短缺和成本上升等问题也制约了这些企业的发展。

（五）人才流失率高导致人才短缺。受经济总量小、产业结构单一、工资水平低等因素制约,丹东市青年人才吸附力不强。从2010年至

今,每年约有1.2万人考取全国大专以上院校,但回丹就业的不足3000人,流失率高达75%。由于人才的大量流失,丹东在各个领域都面临着人才短缺的问题,特别是在教育、医疗、科研等关键领域,高素质的技术和管理人才尤为缺乏。

(六)丹东专业技术人员较少。丹东市的中小企业在人力资源管理方面存在诸多问题,其中一个重要问题就是专业技术人员少。这些企业往往因为规模小、资源有限,难以吸引和留住高素质的技术人才。除技术人才外,丹东市在管理人才的引进和培养上也存在不足。多数企业为家族企业,管理观念较为落后,缺乏现代化的管理理念和方法,往往只注重短期效益而忽视长期规划,导致企业运营效率低下。同时,由于缺乏有效的激励机制和晋升通道,人才的潜能难以得到充分的发挥。

五、政策建议

综上所述,丹东市需要采取切实有效的措施,如优化产业结构、提高工资水平、完善人才培养机制等,以吸引和留住更多高素质的人才。同时,企业也需要转变管理观念,引入现代化的管理理念和方法,提高运营效率,增强市场竞争力。因此,具体建议如下:

(一)优化产业结构。鼓励发展高新技术产业和现代服务业,降低传统劳动密集型产业的比重。加大科技创新支持力度,提高机械化程度,吸引更多优秀人才投身于高科技领域,推动高科技产业发展。优化产业布局,针对产业集聚现象严重的地区采取适当措施,实现资源的优化配置。

(二)转型升级传统产业。以现有企业为支撑,依托技术优势和人才优势,通过企业搬迁改造、兼并、重组等方式,促进产品结构调整和企业转型升级。引导企业加大技术改造和研发投入力度,提高产品技术含量和附加值。

(三)加强区域间合作与交流。通过落实区域联动发展的政策,引导资源在区域间的流动,促进资源配置更加平衡。加强与其他地区的合作与交流,引进先进技术和管理经验,推动丹东产业结构的优化升级。

(四)提高薪酬福利水平。调整员工薪资待遇,制定合理的绩效考核体系,提供丰厚的福利待遇,以吸引和留住人才。为高素质的技术和管理人才提供更具吸引力的薪酬和福利,激励他们为丹东的发展贡献力量。

(五)加强人才培养和发展。加大教育投入,提高教育质量,培养更多具有创新意识和实践能力的高素质人才。建立健全人才培训体系,提供全面的培训计划和职业发展路径,帮助员工提升专业技能和管理能力。

(六)优化工作环境和企业文化。营造良好的工作环境和团队氛围,倡导工作与生活的平衡,提高员工的工作满意度。加强企业文化建设,树立积极向上的企业形象,增强员工对企业的认同感和忠诚度。

(七)加强招聘和引进人才。积极拓展招聘渠道,通过校园招聘、社会招聘等方式引进优秀人才加入企业。加大对外宣传力度,提高丹东市的知名度和吸引力,吸引更多高素质的技术和管理人才来丹就业创业。

作者简介:郭崇婷,博士,辽宁大学轻型产业学院副教授,硕士研究生导师,沈阳市拔尖人才,现任辽宁大学丹东城市研究院院长,挂职丹东市科学技术局副局长,国家农产品加工科技创新联盟果蔬加工与智能制造专业委员会会员。从事食品加工与贮藏、植物活性成分提取和营养功能研究。近五年以第一作者发表SCI论文6篇和EI综述1篇,发表在 *Food Chemistry*、*LWT—Food Science and Technology*、*Journal of Food Composition and Analysis* 等期刊,累计影响因子31.844;近五年主持或参与4项纵向课题和3项横向课题。

辽宁地方发展调研报告编委会

策划:潘一山	主编:余森杰				
编委:李宇鹏	史保东	霍春辉	仇焕广	李淑云	姚树洁
王振宇	白永生	张贺明	崔 铮		
编辑:赵子龙	校对:李楠楠		联系方式:024-62602446		

本刊声明:所刊文章属作者个人见解,不代表编辑部观点。

请把领导批示和转载情况反馈编辑部。